

HAIR SALON CALMO 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月31日～令和5年7月30日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを店舗内に置き社員に対し、制度の周知を図る。

<対策> ●令和2年7月～社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
●令和2年9月～ 制度に関するパンフレット店内に設置

目標2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい職場環境を整備する。

<対策> ●令和2年7月～ 育児・介護休業法に基づく育児休業、雇用保険の給付金等の制度を周知するパンフレットを配布。代替要員の確保
●令和2年10月～ 育休後の原職復帰の為の業務内容、業務体制の見直し
●令和3年9月～ 先輩ママ社員による若手女性労働者が働き続ける為のメンター制度の確立

目標3：妊婦や子供、美容師の体にも優しい安全な薬剤を選んで使用出来る環境を整え、従業員の健康に配慮する。

<対策> ●令和2年7月～ ベルジュバンスとペーアッシュ、酸性カラーの理論学習
●令和2年7月～ ベルジュバンスとペーアッシュ、酸性カラーの技術指導